

Bydgoszcz, dnia \_\_\_\_\_

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA KANDYDATKI / KANDYDATA UBIEGAJĄCEJ / UBIEGAJĄCEGO SIĘ  
O ZATRUDNIENIE W KORPUSIE SŁUŻBY CYWILNEJ NA STANOWISKO W KOMENDZIE WOJEWÓDZKIEJ POLICJI  
W BYDGOSZCZY**

Nr ogłoszenia: 32/2020 BIP KPRM 70874

stanowisko: inspektor Kancelarii Tajnej Wydziału ds. Ochrony Informacji Niejawnych

KWP w Bydgoszczy

<b>I. Dane podstawowe.</b>	
Imię (imiona)	
Nazwisko	
Data urodzenia	
Telefon do kontaktu	
Adres e-mail do kontaktu	
Adres zamieszkania	
Obecnie jestem pracownikiem korpusu służby cywilnej	TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
Załączam orzeczenie o niepełnosprawności	TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
Akceptuję wynagrodzenie proponowane na stanowisku /wysokość wskazaną w treści ogłoszenia/	TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
<b>II. Inne kwalifikacje i umiejętności.</b>	
Prawo jazdy	TAK <input type="checkbox"/> kategoria:    A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> INNA: _____
	NIE <input type="checkbox"/>
Znajomość języka obcego	język _____      poziom: A1 <input type="checkbox"/> A2 <input type="checkbox"/> B1 <input type="checkbox"/> B2 <input type="checkbox"/> C1 <input type="checkbox"/> C2 <input type="checkbox"/>
	język _____      poziom: A1 <input type="checkbox"/> A2 <input type="checkbox"/> B1 <input type="checkbox"/> B2 <input type="checkbox"/> C1 <input type="checkbox"/> C2 <input type="checkbox"/>

**III. Wykształcenie, odbyte szkolenia i inne umiejętności.****1. Wykształcenie średnie**

Od m-c/rok	Do m-c/rok	Nazwa szkoły

**2. Wykształcenie wyższe**

Od m-c/rok	Do m-c/rok lub „nadal”	Nazwa szkoły	Tryb nauki (dzienny/zaoczny /inny wpisać jaki)	Zdobyty tytuł, inne osiągnięcia

**3. Odbyte szkolenia, ukończone kursy**

Nazwa szkolenia lub kursu	Data ukończenia	Dokument potwierdzający (dyplom, certyfikat, zaświadczenie, inny – określić jaki)

#### IV. Doświadczenie zawodowe.

Proszę wypełnić chronologicznie rozpoczynając od ostatniego wykonywanego zajęcia.

Okres		Proszę wskazać: - stanowisko lub rodzaj wykonywanych prac, - nazwa pracodawcy, zleceniodawcy, - forma prawna: umowa o pracę, umowa cywilno-prawna – jaka, własna działalność gospodarcza, staż, praktyka,	Opis zdobytego doświadczenia. W szczególności proszę uwzględnić doświadczenie zbieżne z wymaganym od kandydata/ki, określonym w ogłoszeniu oraz przydatnym do wykonywania zadań na stanowisku, na które składana jest oferta.
Od dd/mm/rr	Do dd/mm/rr lub „nadal”		

**V. Proszę udzielić odpowiedzi. Odpowiedź powinna składać się z 5-10 zdań.**

Jakie cechy osobowe i dlaczego ułatwią Pani/Panu realizację zadań na oferowanym stanowisku?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**VI. Oświadczenia kandydatki/kandydata.**

Ja, niżej podpisana/y \_\_\_\_\_ oświadczam, że:

1.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przedstawionych przeze mnie dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury rekrutacji.

Podanie danych wymaganych przepisami prawa tj. Kodeksem pracy, ustawą o służbie cywilnej oraz rozporządzeniami wykonawczymi do wskazanych ustaw (m.in. imię, nazwisko, miejsce zamieszkania, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia do służby cywilnej) jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie tych danych spowoduje brak Pani/Pana udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych w zakresie wykraczającym poza katalog danych określonych przepisami prawnymi jest dobrowolne i nie stanowi wymogu przeprowadzenia procesu rekrutacji.

**czytelny podpis i data** \_\_\_\_\_

2.

Korzystam z pełni praw publicznych oraz nie byłam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

**czytelny podpis i data** \_\_\_\_\_

3.

Wyrażam zgodę na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych.

**czytelny podpis i data** \_\_\_\_\_

**lub opcjonalnie:**

Oświadczam iż mam wymagane poświadczenie bezpieczeństwa, którego kserokopię załączam.

**czytelny podpis i data** \_\_\_\_\_

4.

Oświadczam, że posiadam obywatelstwo \_\_\_\_\_

**czytelny podpis i data** \_\_\_\_\_

## VII. Informacja dla kandydatki/kandydata.

1. Wykaz dokumentów, które powinny stanowić załącznik do kwestionariusza dla kandydatki/kandydata:

1)	Życiorys/CV i list motywacyjny;
2)	Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań w zakresie: a) <u>niezbędnego</u> wykształcenia/kursów/szkoleń/uprawnień.
Opcjonalnie w przypadku gdy dotyczy kandydatki/kandydata:	
3)	Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań w zakresie: a) <u>dodatkowego</u> wykształcenia/kursów/szkoleń.
4)	Kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą zgodnie z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu;  <i>W przypadku nieposiadania poświadczenia bezpieczeństwa wymagana jest zgoda na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych - podpis pod oświadczeniem umieszczonym w punkcie VI kwestionariusza;</i>
5)	W przypadku możliwości ubiegania się o stanowisko przez cudzoziemca: osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego musi załączyć kopię dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej;
6)	Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w przypadku kandydatek/kandydatów zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, w przypadku, gdy znajdują się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów – a z treści ogłoszenia wynika, że pierwszeństwo w zatrudnieniu obowiązuje dla danego naboru;

2. Kwestionariusz osobowy:

- 1) stanowi zbiór informacji służących do weryfikacji spełnienia przez kandydatkę/kandydata wymagań formalnych,
- 2) jest źródłem informacji podlegającym ocenie przy selekcji opartej na analizie ofert (analiza merytoryczna aplikacji).

3. Komplet dokumentów można złożyć:

1) w formie papierowej:

- a) w biurze przepustek w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy,
- b) przesyłając pocztą na adres Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy.

2) w formie elektronicznej:

- a) na adres e-mailowy: [kadry@bg.policja.gov.pl](mailto:kadry@bg.policja.gov.pl) - opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym lub pieczęcią elektroniczną weryfikowaną przy pomocy certyfikatu zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej,

b) opatrzone podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP, zgodnie z art. 20ae ust. 2 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.

4. Oferty, które wpłyną po terminie (w przesyłanych pocztą brana jest pod uwagę data stempla pocztowego) i niespełniające wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu (np. brak wymaganych w ogłoszeniu dokumentów, brak podpisów pod listem motywacyjnym lub oświadczeniami, błędnie formułowane oświadczenia) oraz niespełniające wymagań niezbędnych, nie są uwzględniane w kolejnych etapach naboru.

5. Informacje dotyczące rekrutacji:

- 1) metody selekcji: weryfikacja ofert, analiza merytoryczna aplikacji, test wiedzy, rozmowa kwalifikacyjna,
- 2) osoby, które pozytywnie przejdą analizę merytoryczną do kolejnego etapu zostaną zaproszone telefonicznie lub e-mailowo,
- 3) test wiedzy - materiały źródłowe:
  - Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych ( Dz.U. 2019 r. poz. 742)
  - Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 2011 roku w sprawie sposobu oznaczania materiałów i umieszczania na nich klauzul tajności (Dz.U. 2011 r. Nr 288, poz. 1692)
  - Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 2011 roku w sprawie nadawania, przyjmowania, przewożenia, wydawania i ochrony materiałów zawierających informacje niejawne (Dz. U. 2011 r. Nr 271 poz. 1603)
  - Zarządzenie nr 920 Komendanta Głównego Policji z dnia 11 września 2008 r. w sprawie metod i form wykonywania zadań w zakresie działalności archiwalnej Policji (Dz. Urz. KGP 2008 r. Nr 16, poz. 95)
  - Zarządzenie Nr 2020 Komendanta Głównego Policji z dnia 30 grudnia 2010 roku w sprawie szczególnego sposobu organizacji i funkcjonowania kancelarii tajnych i innych niż kancelaria tajna komórek organizacyjnych odpowiedzialnych za przetwarzanie materiałów niejawnych, sposobu i trybu przetwarzania informacji niejawnych oraz doboru i stosowania środków bezpieczeństwa fizycznego informacji niejawnych w Policji (Dz. Urz. KGP 2011 r. Nr 1, poz. 5, ze zm.).

#### OŚWIADCZENIE KANDYDATKI/KANDYDATA KOŃCZĄCE KWESTIONARIUSZ

- ❖ Informacje, których udzieliłam/em w niniejszym kwestionariuszu są zgodne z prawdą,
- ❖ zapoznałam/em się z informacją dla kandydatki/kandydata umieszczoną w kwestionariuszu,
  - ❖ zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną zamieszczoną w treści ogłoszenia,
- ❖ zapoznałam/em się z Regulaminem naboru na stanowiska w korpusie służby cywilnej obowiązującym w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy.

Czytelny podpis kandydatki/kandydata \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_