

Komenda Wojewódzka Policji w Bydgoszczy

<https://kujawsko-pomorska.bip.policja.gov.pl/KWB/rekrutacja-do-sluzby-w/46330,INFORMACJE-DLA-KANDYDATOW-DO-SLUZBY-W-POLICJI-KTORZY-ROZPOCZELI-PROCEDURE-POSTEP.html>

2026-06-11, 15:08

INFORMACJE DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W POLICJI, KTÓRZY ROZPOCZĘLI PROCEDURĘ POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO DO SŁUŻBY W POLICJI

Podstawę prawną procedury kwalifikacyjnej stanowi rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 14 lutego 2025 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. z 2025 r. poz. 248). Rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 25 ust. 23 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2025 r. poz. 636).

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata do służby w Policji kompletu dokumentów.

Komplet dokumentów należy złożyć osobiście w komórce kadrowej komendy miejskiej/powiatowej Policji najbliższego miejsca zamieszkania lub przez e-PUAP. Komórką organizacyjną Policji odpowiedzialną za prowadzenie postępowań kwalifikacyjnych wobec kandydatów do służby w Policji w garnizonie kujawsko-pomorskim jest Zespół ds. Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy.

Należy przygotować niżej wymienione dokumenty i ułożyć je w następującej kolejności:

podanie o przyjęcie do służby w Policji adresowane do Komendanta Wojewódzkiego Policji w Bydgoszczy, ze wskazaniem jednostki preferowanej przez kandydata,

wypełniony kwestionariusz osobowy (tylko część A i B),

kopie w postaci papierowej dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (oryginały do wglądu),

kopie w postaci papierowej świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, jeżeli kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub w służbie (oryginały do wglądu),

kopia w postaci papierowej książeczki wojskowej albo innego dokumentu potwierdzającego uregulowanie stosunku do służby wojskowej, jeżeli kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową,

kopie w postaci papierowej innych dokumentów, jeżeli obowiązek ich złożenia wynika z

odrębnych przepisów.

Składając dokumenty należy wylegitymować się dowodem osobistym.

Osoby podlegające rejestracji i kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej (potwierdzony adnotacją w książeczce wojskowej lub zaświadczeniem z Wojskowego Centrum Rekrutacji).

W trakcie rekrutacji kandydat zostanie poproszony o złożenie ankiety bezpieczeństwa osobowego – dokument składa się w terminie i miejscu wskazanym przez przedstawicieli komórki ds. doboru lub do spraw ochrony informacji niejawnych.

PONIŻEJ WYMIENIONE SĄ POSZCZEGÓLNE ETAPY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO:

1. Test wiedzy

Możesz przygotować się do testu wiedzy korzystając z bazy pytań zamieszczonej na stronie internetowej Komendy Głównej Policji lub linku zamieszczonym na dole strony. Test składa się z 40 pytań (tj. 40 punktów do uzyskania z tego etapu). Pytania dotyczą funkcjonowania Policji.

Test wiedzy nie jest etapem selekcyjnym, lecz rankingowym. Staraj się uzyskać wysoki wynik, bowiem liczba punktów uzyskanych z testu wiedzy będzie miała wpływ na Twoje miejsce w rankingu. W przypadku, gdy kandydat podczas testu wiedzy korzysta z pomocy innych osób, posługuje się urządzeniami służącymi do przekazu lub odbioru informacji lub korzysta z pomocniczych materiałów niedopuszczonych do korzystania przez zespół egzaminujący, niezależnie od liczby prawidłowych odpowiedzi udzielonych na pytania testowe, otrzymuje wynik negatywny z tego etapu.

Przykładowa baza pytań do testu wiedzy umieszczona jest na stronie internetowej Akademii Policji w Szczytnie.

2. Test sprawności fizycznej

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z testu sprawności fizycznej wynosi 60 punktów.

Przystępując do tego testu kandydat musi mieć przy sobie:

strój i obuwie sportowe - niedopuszczalne jest noszenie podczas testu biżuterii lub innych przedmiotów o ostrych krawędziach, które mogą spowodować uszkodzenie ciała lub odzieży kandydata do służby.

Zaliczenie testu sprawności fizycznej następuje po wykonaniu 4 prób sprawnościowych. Test sprawdza szybkość, zwinność, siłę i wytrzymałość. Tor przeszkód oraz normy czasowe jednakowe są dla kobiet i mężczyzn. Gdyby nie udało Ci się zdać testu sprawności fizycznej musisz poczekać 14 dni od dnia odstąpienia od jego prowadzenia. Po tym czasie możesz przystąpić po raz kolejny do procedury doboru, czyli złożyć ponownie komplet dokumentów.

Opis prób sprawnościowych:

1. Rzut oburącz zza głowy do przodu piłką lekarską o ciężarze 3kg - ta próba zostanie zaliczona pozytywnie jeśli osiągnie się wynik 4,5 metra lub więcej.
2. Siady z leżenia na plecach w czasie 30 sekund - pozytywny wynik uzyskuje się wykonując minimum 14 powtórzeń;
3. Bieg ze zmianą kierunku - aby uzyskać wynik pozytywny z tej próby należy wykonać ją w czasie 33 sekund lub szybciej,
4. Bieg z obieganiem stojaków w czasie 90 sekund - wynik pozytywny uzyskać można jeśli wykona się co najmniej 19 powtórzeń

3. Badanie psychologiczne w tym test psychologiczny

Badania psychologiczne przeprowadzane są przez psychologów w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy. W trakcie tego etapu badane są predyspozycje intelektualne i osobowościowe. Gdyby okazało się, że uzyskałeś negatywny wynik z badania psychologicznego - to do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego możesz przystąpić nie wcześniej niż po upływie 4 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia. Pozytywny wynik badania psychologicznego zachowuje ważność przez 24 miesiące od dnia jego przeprowadzenia. Ten etap nie podlega punktacji.

4. Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna ma formę rozmowy o pracę. Kandydata ocenia zespół składający się z dwóch do czterech osób. W składzie komisji są: przedstawiciel komórki ds. doboru kandydatów do służby oraz policjant służby prewencyjnej. Celem tego etapu jest ocena umiejętności skutecznego komunikowania się, motywacji do podjęcia służby w Policji, społecznej postawy wobec ludzi, umiejętności autoprezentacji. W przypadku gdy rozmowa wypadnie pomyślnie i etap zostanie zaliczony (kandydat zalicza ten etap postępowania kwalifikacyjnego, jeśli uzyska od 36 do 60 punktów), pozostają Tobie jeszcze dwa etapy niepunktowane postępowania kwalifikacyjnego. Jeśli uzyskałeś negatywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej możesz ponownie przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia odstąpienia od jego prowadzenia.

5. Komisja lekarska

W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim, na podstawie których komisja lekarska oceni psychiczną i fizyczną zdolność kandydata do służby w Policji. Jeśli uzyskasz negatywne orzeczenie komisji lekarskiej możesz ponownie przystąpić do procedury doboru po upływie 4 miesięcy od dnia odstąpienia od postępowania kwalifikacyjnego.

6. Postępowanie sprawdzające

W stosownym czasie zostaniesz poproszony o wypełnienie ankiety bezpieczeństwa osobowego. Złożenie wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego rozpoczyna proces postępowania sprawdzającego, o którym mowa w ustawie z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych.

7. System punktowy i lista kandydatów

System punktowy oceny etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz preferencji z tytułu posiadanego

przez kandydata do służby wykształcenia oraz posiadanych przez niego umiejętności:

System punktowy

Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania
Test wiedzy	40
Test sprawności fizycznej	60
Rozmowa kwalifikacyjna	60
Łącznie punktów	160

Preferencje z tytułu wykształcenia podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Preferencje z tytułu wykształcenia

Lp.	Preferencje z tytułu wykształcenia	Liczba punktów
1	Wykształcenie wyższe co najmniej z tytułem zawodowym licencjata, inżyniera lub równorzędnym, uzyskanym po ukończeniu studiów w zakresie informatyki, obejmujące zagadnienia specjalistyczne takie jak: sztuczna inteligencja, inżynieria oprogramowania, języki programowania, bazy danych, programowanie aplikacji użytkowych, cyberbezpieczeństwo, inżynieria danych, inżynieria oprogramowania, telekomunikacja, teleanformatyka, inteligentne systemy, analiza ruchu sieciowego, zarządzanie sieciami komputerowymi oraz serwerami	10
2	Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	8
3	Tytuł zawodowy licencjata, inżyniera lub równorzędny	7
4	Wykształcenie średnie, średnie branżowe - ukończenie liceum ogólnokształcącego, technikum lub branżowej szkoły II stopnia w klasie w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania Policji, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania	7

Preferencje z tytułu umiejętności podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Preferencje z tytułu umiejętności

Lp.	Preferencje z tytułu umiejętności	Liczba punktów
1	Tytuł ratownika, ratownika medycznego albo pielęgniarki systemu w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2025 r. poz. 91)	6
2	Uprawnienia do wykonywania prac podwodnych określone w ustawie z dnia 17 października 2003 r. o wykonywaniu prac podwodnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 612)	6
3	Prawo jazdy kategorii A	5
4	Prawo jazdy kategorii C	5
5	Prawo jazdy kategorii C+E	5

6	Uprawnienia ratownika górskiego określone w ustawie z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie i ratownictwie w górach i na zorganizowanych terenach narciarskich (Dz. U. z 2023 r., poz. 1154)	5
7	Uprawnienia ratownika wodnego	5
8	Uprawnienia do prowadzenia jachtów żaglowych albo motorowych określone w rozporządzeniu Ministra Sportu i Turystyki z dnia 9 kwietnia 2013 r. w sprawie uprawiania turystyki wodnej (Dz. U. poz. 460, z późn.zm.)	5
9	Uprawnienia instruktora sportów walki (np. zapasy, judo, karate, boks), strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych	4
10	Dokument potwierdzający stopień znajomości języka obcego co najmniej na poziomie biegłości B2 - zgodnie z załącznikiem nr 9 do rozporządzenia	4
11	Dokument potwierdzający stopień znajomości kolejnego języka obcego co najmniej na poziomie biegłości B2 - zgodnie z załącznikiem nr 9 do rozporządzenia	2

Załącznik nr 9: WYKAZ DOKUMENTÓW POTWIERDZAJĄCYCH ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA OBCEGO

Dokumenty potwierdzające znajomość języka obcego:

dypłom ukończenia studiów w zakresie filologii obcej albo nauczania języków obcych, albo dypłom ukończenia nauczycielskiego kolegium języków obcych;

dypłom ukończenia studiów za granicą wraz z informacją, że praca dyplomowa została napisana i obroniona w języku wykładowym - w odniesieniu do głównego języka wykładowego studiów;

wpis na listę tłumaczy przysięgłych;

certyfiakat potwierdzający znajomość języka obcego na poziomie B2 lub wyższym według skali globalnej biegłości językowej Common European Framework of Languages: learning, teaching, assessment (CEFR);

zaświadczenie o zdany egzaminie resortowym przeprowadzonym przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwo Spraw Zagranicznych, potwierdzające znajomość języka obcego na poziomie B2 lub wyższym;

świadczenie wydane przez Ministerstwo Obrony Narodowej potwierdzające znajomość języka obcego na poziomie minimum „2”, zgodnie ze skalą STANAG (standardowy Profil Językowy o układzie cyfr 2222);

dypłom ukończenia Krajowej Szkoły Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego wraz z zaświadczeniem lub certyfikatem potwierdzającym znajomość języka obcego na poziomie średnio- zaawansowanym (B2) lub wyższym.

Jeśli z wynikiem pozytywnym ukończysz postępowanie kwalifikacyjne, zostaniesz umieszczony na liście kandydatów (tzw. liście rankingowej). Kolejność na liście kandydatów ustala się w zależności od łącznej liczby uzyskanych punktów, od największej do najmniejszej. W przypadku, gdy nie zostaniesz przyjęty do służby natychmiast po uzyskaniu statusu zakończonego postępowania kwalifikacyjnego, masz szansę zostać przyjęty w kolejnych terminach doborów, jednak nie później niż w terminie do dnia upływu ważności badania psychologicznego.

Po przyjęciu do służby pojedziesz na szkolenie zawodowe podstawowe do jednej ze szkół Policji. Następnie po zakończeniu szkolenia, w ramach adaptacji zawodowej, zostaniesz oddelegowany do pełnienia służby w oddziale prewencji Policji. Celem adaptacji zawodowej jest podniesienie praktycznych umiejętności służbowych, nabytych podczas szkolenia zawodowego podstawowego, tj.: zabezpieczanie imprez masowych, ochrona obiektów ważnych dla bezpieczeństwa państwa, przedstawicielstw dyplomatycznych i urzędów konsularnych, działań pościgowych, poszukiwawczych realizowanych w ramach działań pododdziałów zwartych Policji.

Życzymy powodzenia!

Numery telefonów do Zespołu ds. Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Bydgoszczy:

- 47 751 11 11 • 47 751 52 48 • 47 751 52 49 •
- 47 751 54 05 • 47 525 54 53 • 47 751 55 39 •

e-mail: kadry-dobor@bg.policja.gov.pl



Budynek OPP w Bydgoszczy, ul. Poniatowskiego 3, w którym na parterze znajdują się pomieszczenia Zespołu ds. Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Bydgoszczy.

Metryczka

Data wytworzenia : 01.10.2025

Data publikacji : 01.10.2025

Data modyfikacji : 02.10.2025

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Wojewódzka Policji w Bydgoszczy

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Joanna Wysocka Specjalista Zespołu ds. Doboru

Osoba udostępniająca informację:
Piotr Pawlaczyk Wydział Komunikacji Społecznej
KWP w Bydgoszczy

Osoba modyfikująca informację:
Piotr Pawlaczyk